

2020(令和2)年4月1日

## 板谷土建株式会社行動計画

女性や若者がより活躍できるよう、すべての社員が病気、子育て、介護等と仕事を両立させることができる、働きやすく公平な雇用環境を整えることによって、その個別の能力を最大限に発揮することにより、継続的な改善を進めていくために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020(令和2)年4月1日から2022(令和4)年3月31日まで

### 2. 課題

- (1) 女性社員が少ないうえ、体系的な社員教育が整備されておらず、女性管理職への能力開発、キャリア形成の支援体制が不足している。
- (2) 男性社員が育児へ積極的に参加できる環境の整備が不足している。

### 3. 内容

目標① 女性技術者等を積極的に採用するための社内制度を整備し、この計画期間中に女性社員（現在2名）を2倍に増員させるとともに、女性向けの啓発セミナー、マネジメント研修に出席させる等、キャリアアップを図れる社員育成プログラムを制定します。

#### <対策>

2020(令和2)年4月～ 特に女性技術社員求人に向けた制度の整備検討、求人活動

2021(令和3)年1月～ 特に女性社員向け教育・研修プログラムの制定、求人活動

2021(令和3)年3月～ 制定した教育・研修プログラムの実施、求人活動

目標② 男性社員が少しでも育児休業や育児休暇を取得しやすくするため、勤務環境を整備し、特に休業期間中の待遇や人事評価、金銭的な問題について規程等に明記します。

#### <対策>

2020(令和2)年4月～ 就業規則、給与規程、育児・介護休業規程の見直し、改定

2020(令和2)年12月～ 職場環境の整備として、経営者、管理職向けの研修会の実施

2021(令和3)年4月～ 男性社員向けの仕事と子育ての両立に関する説明会の個別実施

以上